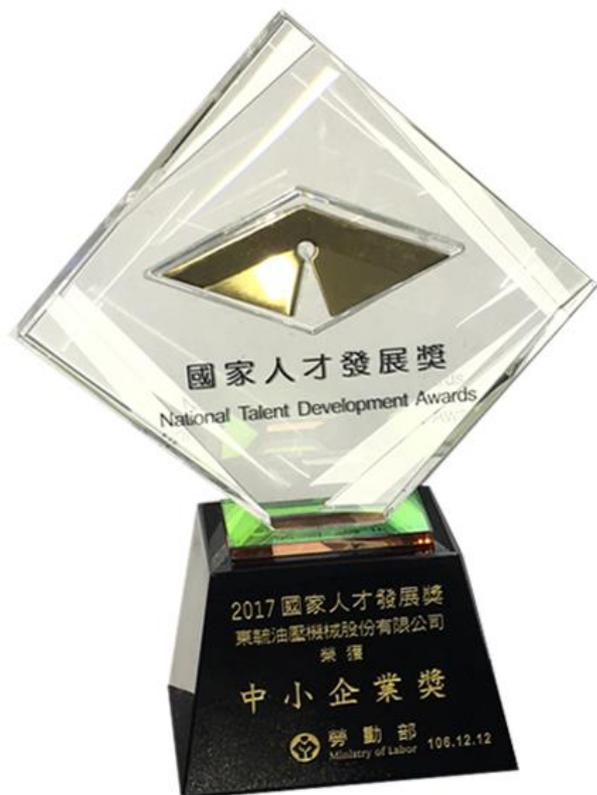


2017國家人才獎準備經驗分享

主講人：管理部 鄭金龍副理 / 劉芳瑜人資專員
日期：2018/7/05



01. 公司簡介

02. 如何準備參獎資料

03. 獲獎關鍵要點

04. 參選效益

公司簡介：東毓油壓機械股份有限公司



東毓油壓機械股份有限公司成立於西元1983年，自成立以來堅持自有品牌行銷全球。做為亞洲橡膠油壓機械的領導者，東毓公司對於熱壓與射出成型產業的價值在於提供全方位的技術支援，並協助客戶經由改善製程與創新研發，創造高額獲利。

東毓產品全球布局行銷世界六十餘國，跨足各大產業，聚焦力量與熱量機器技術深耕。東毓不僅是設備的提供商，更是客戶面臨問題的第一解者答。

東毓公司為ISO 9001品保認證之公司，產品符合歐規CE認證、擁有多國設計專利，榮獲「國家磐石獎」、「工業精銳獎」、「橡塑機械研究發展創新獎」之肯定。東毓持續地以研發創新，並致力於品質提升與技術精進為目標。



經濟部第 2 屆
卓越中堅企業



經濟部第 10 屆
工業精銳獎



第 17 屆
「國家磐石獎」

TTQS認證3連金



2010

2011

2014

如何準備參獎資料

STEP 1

評估是否參獎

STEP 2

瞭解指標
參與說明會

STEP 3

收集資料
盤點亮點

STEP 4

安排顧問輔導

STEP 5

調整與修正

STEP 6

定稿送件

1 以TTQS架構為基底，結合公司人才發展策略

2 確認指標內涵，收集公司案例，貫穿指標

3 運用圖表簡潔明瞭，佐證與文件依指標分類

4 善用資源(輔導顧問/承辦單位)與補件時間

如何準備參獎資料

人才發展體系運作

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 組織願景/使命/策略的揭露及目標與需求的訂定 明確的人才發展政策與目標以及高階主管對人才發展的承諾與參與 明確的人才發展體系及運作成果，包含國內外相關人才發展獎項、人才需求相關的職能分析與應用及利害關係人的參與等項目 人才發展架構體系之建置及維運 	<ol style="list-style-type: none"> 於官網、公佈欄、訓練教室、對外招募函揭露企業願景使命及核心价值 年度經營會議、經營KPI指標表

人才發展體系運作

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 組織願景/使命/策略的揭露及目標與需求的訂定 明確的人才發展政策與目標以及高階主管對人才發展的承諾與參與 明確的人才發展體系及運作成果，包含國內外相關人才發展獎項、人才需求相關的職能分析與應用及利害關係人的參與等項目 人才發展架構體系之建置及維運 	<ol style="list-style-type: none"> 人才發展體系委員會執掌任務 人事評議委員會執行情況 教育訓練委員會執行情況

人才發展績效連結

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 人才發展與組織策略性目標、績效之連結 人才發展與員工個人發展、績效之連結 人才投資效益-因應組織與員工需求的人才投資積極作為，及其提升組織生產力、組織績效表現、人力資本、職能發展等之具體績效連結 	<ol style="list-style-type: none"> 中高階主管在職進修人數 中高階主管帶頭持續在職進修

人才發展創新性及效益擴散

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 因應全球化或產業發展變化，針對訓練發展、人才管理、組織學習、學習科技等之創新性或創造性問題解決方案與具體成果 人才發展持續改善之具體措施及實踐成果 其他於人力資源發展之推廣、特殊貢獻或多樣性發展，具代表性特色或突破，可供示範、分享、學習及推廣運用之具體實績 足為業界學習楷模之人才發展行動方案，並具體展現成果推廣運用或社會責任之成效 	<ol style="list-style-type: none"> 與中部地區大專院校進行多元產學合作項目 CSR企業社會責任-持續投入公益活動

人才發展體系運作

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 組織願景/使命/策略的揭露及目標與需求的訂定 明確的人才發展政策與目標以及高階主管對人才發展的承諾與參與 明確的人才發展體系及運作成果，包含國內外相關人才發展獎項、人才需求相關的職能分析與應用及利害關係人的參與等項目 人才發展架構體系之建置及維運 	<ol style="list-style-type: none"> 訂有明確的訓練政策，並揭露於訓練手冊、訓練教室牆面、新人訓練 公司對訓練提供的協助方案-補助進修 高階主管的承諾 高階主管的參與 實際參與TTQS評鑑核與參與頒獎

人才發展績效連結

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 人才發展與組織策略性目標、績效之連結 人才發展與員工個人發展、績效之連結 人才投資效益-因應組織與員工需求的人才投資積極作為，及其提升組織生產力、組織績效表現、人力資本、職能發展等之具體績效連結 	<ol style="list-style-type: none"> 人才發展體系圖 菁英計畫執行案例

人才發展創新性及效益擴散

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 因應全球化或產業發展變化，針對訓練發展、人才管理、組織學習、學習科技等之創新性或創造性問題解決方案與具體成果 人才發展持續改善之具體措施及實踐成果 其他於人力資源發展之推廣、特殊貢獻或多樣性發展，具代表性特色或突破，可供示範、分享、學習及推廣運用之具體實績 足為業界學習楷模之人才發展行動方案，並具體展現成果推廣運用或社會責任之成效 	<ol style="list-style-type: none"> 人才管理創新性或創造性問題解決方案與具體成果 跨部門學習與多能工培育

人才發展體系運作

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 組織願景/使命/策略的揭露及目標與需求的訂定 明確的人才發展政策與目標以及高階主管對人才發展的承諾與參與 明確的人才發展體系及運作成果，包含國內外相關人才發展獎項、人才需求相關的職能分析與應用及利害關係人的參與等項目 人才發展架構體系之建置及維運 	<ol style="list-style-type: none"> 國內外相關人才發展獎項資料 東毓油壓職能體系圖 職能分析與應用流程 部門訓練地圖 職能落差分析方式說明

人才發展績效連結

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 人才發展與組織策略性目標、績效之連結 人才發展與員工個人發展、績效之連結 人才投資效益-因應組織與員工需求的人才投資積極作為，及其提升組織生產力、組織績效表現、人力資本、職能發展等之具體績效連結 	<ol style="list-style-type: none"> 員工年度工作目標表 員工期中/末面談考核表 員工個人職能發展與績效連結案列

人才發展創新性及效益擴散

評分項目	公司具體文件
<ul style="list-style-type: none"> 因應全球化或產業發展變化，針對訓練發展、人才管理、組織學習、學習科技等之創新性或創造性問題解決方案與具體成果 人才發展持續改善之具體措施及實踐成果 其他於人力資源發展之推廣、特殊貢獻或多樣性發展，具代表性特色或突破，可供示範、分享、學習及推廣運用之具體實績 足為業界學習楷模之人才發展行動方案，並具體展現成果推廣運用或社會責任之成效 	<ol style="list-style-type: none"> 其他人力資源發展具體實績

備受肯定 信心大增



12家績優單位 獲國家人才發展獎肯定

2017-12-12 21:28 經濟日報 項家麟 [讚0](#) [分享](#)

A- A+



「2017國家人才發展獎」舉行頒獎典禮，今年12家獲獎單位，在人才發展體系的完整性、穩健度及績效連結與創新發展等都有優良表現。

媒體曝光機會 提昇企業品牌

獲邀參加ATD2018



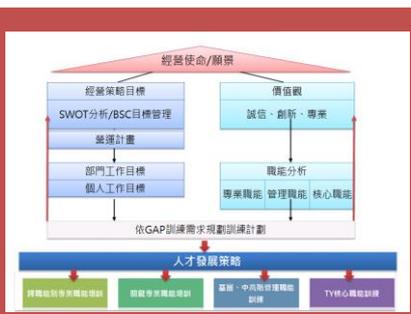
| 亮點1

專業職能學習地圖-設計課長

L4				PLA專案管理系統	企業導師中心學習平台	專業設計
L3		PLA專案管理系統	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	專業設計
L2	PLA專案管理系統	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	專業設計
L1	PLA專案管理系統	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	企業導師中心學習平台	專業設計
	1-3個月	4-12個月	13-24個月	共通		

建置東毓核心DNA
與專業職能

| 亮點2



建構全面人才發展
體系

| 亮點3



連結組織及個人目
標與績效

| 亮點4



養成菁英傳承計劃

Thank you.